



No-Go Voorbeelden

Behorend bij Regeling Keurmerk Opvang

Hieronder staan voorbeelden voor no-go momenten in de voorbereiding van en tijdens een locatiebezoek.

Het overzicht is per definitie niet volledig, maar doelt vooral erop een beeld te schetsen welke zaken voor het keurmerk definitief onacceptabel zijn.

Verantwoord handelen

1. Het DOC is niet als zodanig geregistreerd bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.
Toelichting: Het DOC beschikt niet over een UBN.
2. Het dierdossier wordt niet actueel en volledig bijgehouden, NAW van de voormalige eigenaar (zover bekend, anders de vindplaats) maken hier geen onderdeel van uit.
3. De eindverantwoordelijke medewerker (zoals beheerder, locatiemanager) beschikt niet over een geldig vakbekwaamheidsbewijs.
4. Het DOC werkt niet structureel aan de ontwikkeling van de eigen kwaliteit.
Toelichting: *Wetgeving verandert. Wetenschappelijke inzichten veranderen. Ervaring in het werkt leert, welke keuzes slim zijn. Een DOC streeft erna om de eigen werkwijze steeds te verbeteren om de opgevangen dieren de best mogelijke zorg en snelle, adequate bemiddeling te bieden.*
5. Uitvoering van het werk is niet gestructureerd.
Toelichting: *Wetgeving vereist een protocol. Het keurmerk vindt een papieren exercitie niet voldoende: er moet feitelijk over de structurering van het werk zijn nagedacht én de (beargumenteerde) keuzes in praktijk zijn ingevoerd.*
6. Bij dieren, waarvan een buitenlandse achtergrond bekend is, wordt niet expliciet gelet op eventuele insleep van ziektes c.q. zoönotische risico's.
7. Andere bij het DOC aanwezige functies (zoals pension) leiden tot gezondheids- en welzijnsrisico's voor de opgevangen dieren of tot onvoldoende capaciteit om goed voor de opgevangen/te vangen dieren te kunnen zorgen.
8. In het aannamebeleid staan criteria voor het weigeren van dieren niet helder benoemd en beargumenteerd.
9. Medewerkers (KMO maakt geen onderscheid in de contractvorm) zijn onvoldoende opgeleid voor de hen opgedragen taken. Medewerkers worden niet minimaal 2x/jaar op relevante thema's geschoold.

Tijdelijkheid van de opvang

10. Er wordt uitgesloten dat de opvang van gezelschapsdieren in alle gevallen tijdelijk is.
11. Besluit tot plaatsbaarheid is niet gebaseerd op keuzes, die zowel voor het dier als ook voor de maatschappij verantwoord zijn.

Zorg voor het dier

12. Dieren wordt geen passend dag en nacht ritme geboden.
13. Het beleid van de organisatie sluit het werken met gasthouders uit.
14. (vervalt: is nu wetgeving)
15. Huisvesting is niet schoon en droog en/of biedt geen bescherming tegen weersinvloeden, temperatuurextremen en tocht.
16. Er zijn geen vaste afspraken met een dierenarts c.q. een dierenartspraktijk.
17. Er wordt niet gewerkt met (omgevings)verrijking en/of andere passende activiteiten voor de opgevangen dieren.

Versienummer	Wijzigingen	Vastgesteld	Vervangt
1.3	Vaststelling na bespreking concept	01-12-2015	1.1
1.7	Concept in kader van update 2019	23 december 2019	1.3